

УТВЕРЖДЕН

приказом  
Юго-Западного управления  
министерства образования и науки  
Самарской области

от 07 08 2019 № 5909

И.о.руководителя управления

  
/М.А. Спирина



УТВЕРЖДЕН

приказом  
министерства имущественных  
отношений  
Самарской области

от «19» 08 2019 № 1494

Руководитель  
управления корпоративного  
сопровождения организаций

  
/М.В. Горяинова



Изменения и дополнения в устав  
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской  
области средней общеобразовательной школы с. Новотулка муниципального  
района Хворостянский Самарской области

Пункт 3.7. раздела 3 «Организация образовательной деятельности» изложить в следующей редакции:

«При разработке Программы Учреждение определяет продолжительность пребывания детей в Учреждении.

Режим работы Учреждения в части реализации общеобразовательных программ дошкольного образования устанавливается по 5-дневной рабочей неделе. Начало работы – 7.00, окончание работы – 20.00, выходные дни – суббота, воскресенье.

Группы могут функционировать в режиме: кратковременного пребывания (до 5 часов в день), сокращенного дня (8 - 10-часового пребывания), полного дня (10,5 - 12-часового пребывания), продленного дня (13 - 14-часового пребывания).

Режим функционирования групп устанавливается Учреждением самостоятельно в рамках режима работы структурного подразделения (структурных подразделений, филиала (ов)). Образовательные программы дошкольного образования реализуются в группах, функционирующих в режиме не менее 3 часов в день.

Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам дошкольного образования определяется Положением о структурном подразделении (структурных подразделениях, филиале (филиалах), реализующем дошкольные образовательные программы».

Раздела 3 «Организация образовательной деятельности» дополнить пунктом 3.31.:

«Режим работы Учреждения в части реализации общеобразовательных программ начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования и дополнительного образования детей и взрослых: учреждение работает в режиме 5-дневной и (или) 6-дневной рабочей (учебной) недели в соответствии с расписанием занятий с 8-00 до 20-00. 5-дневная и (или) 6-дневная рабочая (учебная) неделя устанавливается с учётом максимально допустимой недельной нагрузки на обучающегося. Занятия начинаются не ранее 8-00 часов.

В разделе 5 «Управление Учреждением» в пункте 5.8. «Компетенция Учредителя» в п.п. 5.8.1. абзац «предварительно согласовывает совершение Учреждением крупных сделок (крупная сделка - это сделка или несколько взаимосвязанных сделок, связанная с распоряжением денежными средствами, отчуждением иного имущества (которым в соответствии с федеральным законом бюджетное учреждение вправе распоряжаться самостоятельно), а также с передачей такого имущества в пользование или в залог при условии, что цена такой сделки либо стоимость отчуждаемого или передаваемого имущества превышает 10 процентов балансовой стоимости активов бюджетного учреждения, определяемой по данным его бухгалтерской отчетности на последнюю отчетную дату)» изложить в следующей редакции:

«Даёт предварительное согласие на совершение Учреждением крупных сделок, соответствующих критериям, установленным пунктом 13 статьи 9.2 Федерального закона «О некоммерческих организациях».

В п.п. 5.8.2. дополнить следующим текстом:

«Даёт предварительное согласие на совершение Учреждением крупных сделок, соответствующих критериям, установленным пунктом 13 статьи 9.2 Федерального закона «О некоммерческих организациях», размер которых составляет 500 000 рублей и более».

В разделе 6 «Имущество и финансово-хозяйственная деятельность Учреждения» в пункте 6.4. абзац «Крупная сделка может быть совершена Учреждением только с предварительного согласия министерства образования и науки Самарской области» изложить в следующей редакции:

«Крупная сделка может быть совершена Учреждением в соответствии с критериями, установленными пунктом 13 статьи 9.2 Федерального закона «О некоммерческих организациях» только с предварительного согласия министерства образования и науки Самарской области».

Абзац «Крупной сделкой признается сделка или несколько взаимосвязанных сделок, связанных с распоряжением денежными средствами, отчуждением иного имущества (которым Учреждение вправе распоряжаться самостоятельно), а также с передачей такого имущества в пользование или в залог при условии, что цена такой сделки либо стоимость отчуждаемого или передаваемого имущества превышает 10 процентов балансовой стоимости

активов Учреждения, определяемой по данным его бухгалтерской отчетности на последнюю отчетную дату» дополнить следующей фразой:

«Если Уставом Учреждения не предусмотрен меньший размер крупной сделки».

Пункт 6.4. дополнить абзацем:

«Учреждение при осуществлении сделок, в отношении которых имеется заинтересованность, определяемая в соответствии с критериями, установленными статьей 27 Федерального закона «О некоммерческих организациях», обязано сообщить о своей заинтересованности органу, осуществляющему функции и полномочия учредителя, а именно – министерству образования и науки Самарской области, до момента принятия решения о заключении сделки. Сделка, в отношении которой имеется заинтересованность, может быть совершена Учреждением только после одобрения органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя, а именно – министерством образования и науки Самарской области».

Пункт 9.2. раздела 9 «Локальные нормативные акты Учреждения» изложить в следующей редакции:

«Учреждение принимает следующие виды локальных нормативных актов: приказы нормативного характера, положения, в том числе положения о структурных подразделениях, правила, в том числе правила внутреннего трудового распорядка и правила внутреннего распорядка обучающихся, порядки, инструкции, в том числе должностные инструкции, регламенты и т.п. Указанный в настоящем пункте перечень видов локальных нормативных актов не является исчерпывающим, в зависимости от конкретных условий деятельности. По мере функционирования и развития Учреждения могут приниматься иные локальные нормативные акты, не противоречащие действующему законодательству Российской Федерации».

Пункт 9.3. раздела 9 «Локальные нормативные акты Учреждения» изложить в следующей редакции:

«Порядок принятия локальных нормативных актов каждого вида устанавливается Положением о локальных нормативных актах Учреждения, принимаемым в установленном порядке решениями коллегиальных органов управления государственного бюджетного общеобразовательного учреждения

Самарской области средней общеобразовательной школы с. Новотулка муниципального района Хворостянский Самарской области в пределах своих компетенций (полномочий) и утверждаемым приказом Директора».

Раздел 9 «Локальные нормативные акты Учреждения» дополнить пунктом 9.4.:

«Учреждение создает условия для всех работников, обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся в целях ознакомления с локальными нормативными актами».

Раздел 9 «Локальные нормативные акты Учреждения» дополнить пунктом 9.5.:

«Локальные нормативные акты не могут противоречить настоящему Уставу и действующему законодательству».

Устав государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы с. Новотулка муниципального района Хворостянский Самарской области дополнить разделом 10 «Охрана труда»:

«10.1. Работодатель в соответствии с действующим трудовым законодательством и законодательством об охране труда обязан:

10.1.1. Обеспечивать работникам здоровые и безопасные условия труда.

10.1.2. Обеспечивать организацию надлежащего санитарно-бытового обслуживания работников.

10.1.3. Организовывать надлежащее лечебно-профилактическое обслуживание работников.

10.1.4. Обеспечить режим труда и отдыха работников, установленный законодательством.

10.1.5. Обеспечить обучение, инструктаж работников и проверку знаний работниками норм, правил и инструкций по охране труда.

10.1.6. Информировать работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся работникам средствах индивидуальной защиты, компенсациях и льготах.

10.1.7. Обеспечивать работников средствами индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами за счет средств работодателя.

10.1.8. Обеспечить необходимые меры по сохранению жизни и здоровья работников при возникновении аварийных ситуаций, в том числе надлежащие меры по оказанию первой помощи пострадавшим.

10.1.9. Проводить оценку условий труда.

Исходя из результатов аттестации:

- предоставлять работникам установленные законодательством и коллективным договором льготы и компенсации;
- предусматривать в коллективном договоре или соглашении мероприятия по улучшению условий охраны труда, профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний с указанием средств в объемах, необходимых для их реализации;
- указывать в трудовом договоре достоверные характеристики условий труда, компенсации и льготы работникам за тяжелые работы и работы с вредными или опасными условиями труда.

10.1.10. Осуществлять обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

10.1.11. Обеспечивать беспрепятственный допуск представителей органов государственного надзора и контроля и общественного контроля для проведения проверок состояния охраны труда, а также для расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

10.1.12. Возмещать вред, причиненный работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей.

10.1.13. Выплачивать потерпевшему (в случае гибели работника, имеющим право на возмещение вреда) единовременное и ежемесячное пособие, а также возмещать потерпевшему моральный вред в установленном законодательством порядке.

10.1.14. Производить запись в трудовую книжку о наименовании профессии и должности в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником (ЕТКС) или Тарифно-квалификационным справочником должностей работников (руководителей, специалистов, рабочих и служащих).

10.2. Работодатель несет ответственность за не обеспечение работникам здоровых и безопасных условий труда в установленном законодательством порядке.

10.3. Работники в соответствии с действующим законодательством о труде и охраны труда обязаны:

10.3.1. Работать честно и добросовестно, соблюдать дисциплину труда, своевременно и точно исполнять распоряжения администрации, бережно относиться к имуществу учреждения.

10.3.2. Соблюдать требования охраны труда.

10.3.3. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

10.3.4. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний и требований охраны труда.

10.3.5. Немедленно извещать своего непосредственного и вышестоящего руководителя о любой ситуации угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, произошедшем на производстве или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).

10.3.6. Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования).













